

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «ЕСОШ»

В.А.Ружицкая
«24» июня 2025г.

От работодателя

Директор
МБОУ «ЕСОШ»

Т.А. Балтина

«24» июня 2025г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ершовская средняя общеобразовательная школа»
Камбарского района Удмуртской Республики
на 2023-2026гг.

изменения в коллективный договор
принят на общем собрании работников
образовательного учреждения 18
«24» июня 2025г.

Проведена уведомительная регистрация

государственной регистрации
Удмуртской Республики
Удмуртской Республики
Удмуртской Республики

Дата 30.06.2025

Регистрационный номер _____

М.П. «24» июня 2025г. Регистратор

Ф.И.О. должностного лица
«ЦЗН Камбарского района»
проводившего регистрацию)

ИНН 1831072800



Дополнительное соглашение №1

О внесении изменений и дополнений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ершовская средняя общеобразовательная школа» Камбарского района Удмуртской Республики на 2023-2026гг.

Работодатель в лице его представителя – директора школы Балтиной Татьяны Александровны (далее - работодатель) и работники образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Ружицкой Вероники Александровны (далее - профком) договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. пункт 6.1.3. коллективного договора читать в следующей редакции:
«Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 14 июля 2021 г. № 467н.»

2. пункт 7.1. коллективного договора читать в следующей редакции:
«Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.»

3. пункт 2.2. приложения № 1 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «ЕСОШ» читать в следующей редакции:
«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»