

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Ершовская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 26 декабря 2024 года

№ 116-к

О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работникам МБОУ «ЕСОШ»

В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 17 декабря 2024 года № 816 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 15 августа 2022 года № 617»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работникам МБОУ «ЕСОШ», утвержденное приказом от 22.08.2022 года № 91-к, следующие изменения:

1) Раздел 4 пункт 3. изложить в следующей редакции:

«3. Работникам МБОУ «ЕСОШ» на основании приказа руководителя МБОУ «ЕСОШ» производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания;
- надбавка за качество выполняемых работ».

2) Добавить пункт 3.:

«- надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить качество его работы, в пределах фонда оплаты труда МБОУ «ЕСОШ» и средств, полученных МБОУ «ЕСОШ» от приносящей доход деятельности (Приложение 2).

Созданная приказом директора комиссия прорабатывает оценочные листы сотрудников МБОУ «ЕСОШ». Согласно набранных баллов работник получает стимулирующую надбавку в процентном выражении от должностного оклада ежемесячно».

3) Добавить Приложение 2:

«

Выплаты стимулирующего характера

№	Основания для стимулирующих выплат	Размер ежемесячных выплат от оклада
1	2	3
4. Водитель		
1.1	Отсутствие жалоб на обслуживание транспортного средства	- Отсутствие жалоб -50 % - Наличие жалоб – 0%
1.2	Содержание рабочего места в надлежащем состоянии	- отсутствие замечаний со стороны администрации школы – 30 %; - наличие замечаний – 0 %
1.3	Соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности, трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	- отсутствие несчастных случаев на производстве – 50 % - наличие несчастных случаев на производстве - 0 %
1.4	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссии, -выполнение работ по благоустройству территории, - личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)	Активное участие в жизни школы – 20 %
Максимальная надбавка – 150 %		

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 ноября 2024 года.

Директор школы:

Т.А.Балтина