

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
В.А.Ружицкая
«26» декабря 2024 г.
г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «ЕСОШ»
Т.А.Балтина
Приказ № 116-к от «26» декабря 2024

Изменения в Положение об оплате труда работникам МБОУ «ЕСОШ»

С 01 ноября 2024 года внести в Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «ЕСОШ», утвержденное приказом от 22.08.2022 года № 91-к, следующие изменения:

- 1) Раздел 4 Пункт 3 изложить в следующей редакции:
«3. Работникам МБОУ «ЕСОШ» на основании приказа руководителя МБОУ «ЕСОШ» производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания;
- надбавка за качество выполняемых работ».
- 2) Добавить последним пунктом:
«- надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить качество его работы, в пределах фонда оплаты труда МБОУ «ЕСОШ» и средств, полученных МБОУ «ЕСОШ» от приносящей доход деятельности (Приложение 2).
Созданная приказом директора комиссия прорабатывает оценочные листы сотрудников МБОУ «ЕСОШ». Согласно набранных баллов работник получает стимулирующую надбавку в процентном выражении от должностного оклада ежемесячно».
- 3) Добавить Приложение 2:
«

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работникам МБОУ «ЕСОШ»

Выплаты стимулирующего характера

№	Основания для стимулирующих выплат	Размер ежемесячных выплат от оклада
1	2	3
4. Водитель		
1.1	Отсутствие жалоб на обслуживание транспортного средства	- Отсутствие жалоб - 50 % - Наличие жалоб – 0%
1.2	Содержание рабочего места в надлежащем состоянии	- отсутствие замечаний со стороны администрации школы – 30 %; - наличие замечаний – 0 %
1.3	Соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности, трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	- отсутствие несчастных случаев на производстве – 50 % - наличие несчастных случаев на производстве - 0 %
1.4	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссии, -выполнение работ по благоустройству территории, - личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)	Активное участие в жизни школы – 20 %
Максимальная надбавка – 150 %		