

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оценке результативности деятельности работников школы, критерии и показатели качества и результативности труда учителей, лежащие в основе определения размера стимулирующей (премиальной) выплаты, и порядке ее расчёта по итогам работы за год**

№ п/п	Показатели	Шкала	Максимальное количество баллов
<b>Критерий 1. Эффективность реализации образовательной программы по преподаваемому предмету</b>			
1.1.	Качество знаний обучающихся: - 100 % выполнение образовательных программ	Равен 1 Ниже -1	1
	- % обучающихся, успешно окончивших учебный год,	100% 1 Менее 100% 0	1
	- качество обучения	От 30 % до 50 % 1 Свыше 50 % 2	2
1.2.	Результаты ЕГЭ: - наличие выпускников получивших на ЕГЭ по русскому языку 80 баллов и более	Наличие 3 Отсутствие 0	3
	- наличие выпускников получивших на ЕГЭ по математике 80 баллов и более	Наличие 3 Отсутствие 0	3
	- наличие выпускников получивших на ЕГЭ по другим предметам 80 баллов и более	Наличие 3 Отсутствие 0	3
1.3.	Отсутствие выпускников, получивших оценку «2» за ОГЭ	Отсутствие 1 Наличие -1 (за каждого)	1
1.4.	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог на ЕГЭ	Отсутствие 1 Наличие - 1 (за каждого)	1
1.5.	Ведение курсов по профильному обучению, предпрофильной подготовке	Да 1 Нет 0	1
<b>Критерий 2. Организация работы с одаренными детьми</b>			
2.1.	Достижения обучающихся на предметных олимпиадах: - уровень зафиксированного <b>очного</b> участия в олимпиадах	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие победителей и призеров в <b>очных</b> предметных олимпиадах, проводимых на муниципальном и региональном уровнях	Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	2
2.2.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми: - уровень зафиксированного участия обучающихся в <b>очных</b> научно-практических конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
2.3.	- наличие обучающихся, ставших призерами и победителями в <b>очных</b> научно-практических конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
2.4.	- наличие плана работы, направленного на работу с одаренными детьми	Наличие 1 Отсутствие 0	1
<b>3. Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей</b>			
3.1.	Отсутствие несчастных случаев, травматизма на занятиях.	- 2 за каждый случай	0
3.2.	Наличие обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в профильной смене, от общей численности обучающихся в образовательной организации	Наличие 1 Отсутствие 0	1
<b>4. Повышение профессионального уровня педагога</b>			
4.1.	Повышение профессионального уровня педагога: - наличие высшего профессионального образования, соответствующее преподаваемому предмету	Имеет 2	2
	- наличие квалификационной категорией	Высшая 2 Первая 1	2
	- педагогический работник, является призером и победителем муниципальных, республиканских, межрегиональных, всероссийских <b>очных</b> конкурсов профессионального мастерства	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- педагогический работник, является участником конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в Удмуртской Республике,	Да 1 Нет 0	1

	конкурса на получение денежного поощрения лучшими педагогическим работникам в Удмуртской Республике		
	- педагогический работник, является победителем конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в Удмуртской Республике, конкурса на получение денежного поощрения лучшими педагогическим работникам в Удмуртской Республике	Да 2 Нет 0	2
4.2	Методическая деятельность: - педагогический работник, является сетевым наставником	Да 1 Нет 0	1
	- организация и проведение конференций, семинаров, модерационных сессий, стратегических сессий, методических площадок, круглых, форумов и др.	Федеральный и межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- участие в реализации проектов, экспериментов.	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- организация функционирования экспериментальной, инновационной, опорной площадки на базе образовательной организации	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
<b>5. Организация внеурочной работы по предмету</b>			
5.1	Проведение предметной недели	Наличие 1 Отсутствие -1	1
5.2	Реализация социокультурных объектов (школьный музей, театр, научное общество учащихся и др.)	Наличие 1 Отсутствие -1	1
5.3	Организация спортивной работы: (для учителя физкультуры) - уровень зафиксированного участия в спортивных соревнованиях	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2	5
	- наличие призовых мест в спортивных мероприятиях	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- наличие обучающихся, сдавших в текущем учебном году нормы ГТО (от общего количества обучающихся)	Свыше 20% 2 От 10 до 20 % 1 До 10 % 0 Отсутствие -1	2
<b>6. Уровень исполнительской дисциплины и личные профессиональные достижения</b>			
6.1	- участие в очных, очно-заочных профессиональных конкурсах	Федеральный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- организация и проведение конференций, семинаров, круглых столов, форумов и т.д. на базе общеобразовательной организации	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- выступление на конференциях, семинарах, форумах и др.	Федеральный, межрегиональный уровень 3 Региональный уровень 2 Муниципальный уровень 1	6
	- участие в качестве экспертов в рабочих группах и комиссиях	Да 1 Нет 0	1
	- участие в грантовых конкурсах	Да 3 Нет 0	3
6.2.	Исполнительская дисциплина - наличие дисциплинарных взысканий	За каждое взыскание – 5	0
			106

«На основании суммарной оценки показателей эффективности деятельности педагогов общеобразовательных организаций Камбарского района надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на учебный год в размере:

- менее 20 баллов – 20% должностного оклада;
- от 30 до 39 баллов – 30% должностного оклада;
- от 40 до 49 баллов – 40% должностного оклада;
- от 50 до 59 баллов - 50% должностного оклада;
- от 60 до 69 баллов – 60% должностного оклада;
- от 70 до 79 баллов – 70% должностного оклада;
- от 80 балла и более – 80% должностного оклада.»

Работник получил один экземпляр настоящего приложения

(Дата, подпись)