

Согласовано:  
Председатель  
Профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ В.А.Иванова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Утверждено  
Директор МБОУ «ЕСОШ»  
\_\_\_\_\_ Т.А.Балтина  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ год  
Приказ № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЕРШОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения «Ершовская средняя общеобразовательная школа» (далее - МБОУ «ЕСОШ») определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ» на территории Камбарского района.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», постановлением Администрации Камбарского района от 11 ноября 2009 года № 626 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МО «Камбарский район» (далее - постановление Администрации Камбарского района) и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений, Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» утвержденного Постановлением Администрации «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» №17 от 15.08.2022 г. и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ».

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ» (далее соответственно – работники), в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в МБОУ «ЕСОШ».

4. Система оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ» и включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителя, и его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ», устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты МБОУ «ЕСОШ», устанавливающие систему оплаты труда, принимаются в МБОУ «ЕСОШ» руководителем, с учетом мнения представительного органа работников, в установленном законодательством порядке.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ»

### 1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников МБОУ «ЕСОШ» устанавливаются руководителем МБОУ «ЕСОШ», на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
		работников ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8739
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8750
	2 квалификационный уровень	8761
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11738
	2 квалификационный уровень	12676
	3 квалификационный уровень	12745
	4 квалификационный уровень	12813
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8782
	2 квалификационный уровень	8795
	3 квалификационный уровень	8805

9. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем МБОУ «ЕСОШ», учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8727
	2 квалификационный уровень	8739
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8739
	2 квалификационный уровень	8744
	3 квалификационный уровень	8767
	4 квалификационный уровень	8772
	5 квалификационный уровень	8782
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8744
	2 квалификационный уровень	8750
	3 квалификационный уровень	8767
	4 квалификационный уровень	8777

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8782
	2 квалификационный уровень	9698

10. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем МБОУ «ЕСОШ», учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381
	2 квалификационный уровень	8386
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
	3 квалификационный уровень	8413

## 2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

11. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 5 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

## 3. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам МБОУ «ЕСОШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: (приложение № 1)

1) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом МБОУ «ЕСОШ» по итогам специальной оценке условий труда.

Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

2) выплата по районному коэффициенту;

Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в МБОУ «ЕСОШ», при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством. Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются в приложении № 1

13. Доплата за специфику работы в МБОУ «ЕСОШ» устанавливается работникам в зависимости от типа и вида образовательной МБОУ «ЕСОШ» (классов, групп образовательной МБОУ «ЕСОШ») и специфики работы в МБОУ «ЕСОШ»:

а) в размере 15-20% оклада, ставки заработной платы за работу в специальных классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития),

б) в размере 20% оклада (должностного оклада) педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому, на основании медицинского заключения и детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

14. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам МБОУ «ЕСОШ», выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом МБОУ «ЕСОШ», в пределах фонда оплаты труда.

16. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: заведование учебными кабинетами (мастерскими), классное руководство, проверка письменных работ, за заведование учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

17. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

18. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: (приложение № 2)

1. надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ».

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются данным положением.

2. премиальные выплаты по итогам работы;

В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в МБОУ «ЕСОШ», работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

1) по итогам работы за месяц, квартал, год;

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается из фонда оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ» в приложении 3.

2) за выполнение особо важных и ответственных работ;

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ»

3) единовременные премии.

Работникам МБОУ «ЕСОШ» выплачиваются единовременные премии (приложение 3):

- государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к профессиональным праздникам;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- при награждении Почетной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Камбарский район» и Администрации Камбарского района, УО администрации Камбарского района, МО «Ершовское», МБОУ «ЕСОШ».
- при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с данным положением. (приложение 3).

3. иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда:

- надбавка за квалификационную категорию;

При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

- надбавка за почётное звание;

При наличии у работника МБОУ «ЕСОШ» почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника МБОУ «ЕСОШ» двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания.

За ведомственные награды, знаки отличия, звания, руководителем МБОУ «ЕСОШ» устанавливаются в приложении №3, в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ».

## 5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

### 5.1. Оплата труда педагогических работников МБОУ «ЕСОШ»

19. Особенности оплаты труда устанавливаются для работников МБОУ «ЕСОШ»

20. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников МБОУ «ЕСОШ» определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в МБОУ «ЕСОШ» на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых МБОУ «ЕСОШ» является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

21. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

22. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

23. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям МБОУ «ЕСОШ», у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

24. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

25. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в МБОУ «ЕСОШ».

26. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки, в порядке предусмотренном пунктом 22 настоящего положения.

## 6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

27. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ «ЕСОШ» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

28. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников МБОУ «ЕСОШ» определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в МБОУ «ЕСОШ» за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

### III. Порядок и условия оплаты труда руководителя и его заместителей в МБОУ «ЕСОШ».

29. Зарплата руководителя МБОУ «ЕСОШ», его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю МБОУ «ЕСОШ» – Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»;

заместителям руководителя – руководителем МБОУ «ЕСОШ».

31. Должностной оклад руководителя МБОУ «ЕСОШ» устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель МБОУ «ЕСОШ»	14969	14316	13603	12952

32. Должностной оклад заместителей руководителя, устанавливается руководителем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

33. Руководителю МБОУ «ЕСОШ», устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в МБОУ «ЕСОШ»).

34. Выплаты компенсационного характера руководителю устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ», сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

35. Выплата по районному коэффициенту руководителю МБОУ «ЕСОШ», устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

36. В зависимости от типа и вида образовательной МБОУ «ЕСОШ» (классов, групп МБОУ «ЕСОШ») к должностному окладу руководителя устанавливается доплата за специфику работы в МБОУ «ЕСОШ» размером:

1) 15 процентов должностного оклада:

руководителю МБОУ «ЕСОШ», имеющей специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

38. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются Постановлением Главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности в целом, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

39. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителю за работу, направленную на развитие МБОУ «ЕСОШ», применение новых методик обучения.

40. Руководителю устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

41. Руководителю имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

42. При наличии у руководителя почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной МБОУ «ЕСОШ» (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

43. Премирование руководителя устанавливается постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности, оцениваемую на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности МБОУ «ЕСОШ».

Порядок и размеры премирования руководителя устанавливаются ежегодно Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем.

44. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной МБОУ «ЕСОШ», на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»..

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 31 настоящего Положения.

45. С учетом условий труда заместителям руководителя, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в МБОУ «ЕСОШ», при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

46. Заместителям руководителя к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в МБОУ «ЕСОШ» в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения.

47. Заместителям руководителя устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

48. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя МБОУ «ЕСОШ», в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

49. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются данным Положением в установленном законодательством порядке.

50. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя МБОУ «ЕСОШ» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ», сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

51. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя МБОУ «ЕСОШ» исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

52. Заместителям руководителя, руководителем устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

53. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем, с учетом результатов деятельности в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с данным Положением и приложением 2.

54. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя за работу, направленную на развитие МБОУ «ЕСОШ», применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с данным Положением в установленном законодательством порядке.

55. Заместителям руководителя, руководителем устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные данным Положением, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

56. При наличии у заместителей руководителя МБОУ «ЕСОШ» почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной МБОУ «ЕСОШ» (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя МБОУ «ЕСОШ» двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

57. В целях стимулирования заместителей руководителя МБОУ «ЕСОШ» им устанавливаются премии, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем.

58. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

59. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

60. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя.

#### IV. Формирование фонда оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ».

61. Фонд оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ» формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов Муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год.

62. Фонд оплаты труда работников состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

63. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в МБОУ «ЕСОШ»;

2) за проверку письменных работ – 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую штатную единицу педагогических работников (учителей) МБОУ «ЕСОШ»;

3) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение МБОУ «ЕСОШ»;

4) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию;

64. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов фонда оплаты труда. Для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера средства на выплату окладов рабочих не учитываются.

65. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

#### V. Заключительные положения

66. Оказание материальной помощи работникам МБОУ «ЕСОШ», в том числе заместителям руководителя МБОУ «ЕСОШ», производится в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ», в соответствии с данным положением, утверждаемым руководителем МБОУ «ЕСОШ», учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБОУ «ЕСОШ», на основании письменного заявления работника.

67. Оказание материальной помощи руководителю МБОУ «ЕСОШ», производится в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «ЕСОШ», на основании постановления (распоряжения) Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

---